

L'Établissement Public de Santé Mentale recherche un cadre supérieur de sante

<p>Le poste :</p>	<p>Cadre supérieur de santé ou cadre de santé missionné sur des fonctions de cadre de pôle clinique (pôle Est) et activités transversales</p>
<p>Le service :</p>	
<p>Missions :</p>	<p>Sous couvert de la direction référente de l'EPSMR, en lien fonctionnel avec le chef de pôle et les chefferies médicales du Pôle Est et dans la logique des priorités du projet d'établissement, des projets d'unités et ceux de la CTSM, le cadre de pôle est responsable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De l'encadrement et du coaching d'une équipe de cadres de santé affectés sur des unités intra et extrahospitalières d'un pôle clinique - De l'élaboration et suivi des actions retenues dans le cadre du contrat de pôle en lien avec le chef de pôle - De l'accompagnement au changement des équipes connaissant des réorganisations - De la mise en oeuvre du projet de médico soignant en lien avec les équipes médicales - De l'étude de faisabilité des évolutions d'organisation - De la promotion du management par la qualité - Du suivi des effectifs alloués, définition des compétences utiles et participation au plan de formation - Du suivi de l'activité médico économique des unités dont il a la responsabilité.
<p>Activités :</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Animer l'équipe des cadres de santé en veillant à ce qu'ils répartissent équitablement leurs activités entre GRH, OT, Qualité et suivi de l'activité -Assurer la diffusion des informations nécessaires au bon fonctionnement et à la continuité des soins en développant les NTCI -Programmer des temps de suivi individuel et collectif des cadres -Apporter son expertise à la résolution des situations complexes avec les cadres -Accompagner les faisant fonction de cadres de santé et les nouveaux diplômés -Exploiter les rapports d'étonnement réalisé par les nouveaux cadres -Participer à la structuration du plan de formation institutionnel en participant aux commissions de formation

	<ul style="list-style-type: none"> -Elaborer les cahiers des charges de formations spécifiques aux pôles et Transversales inter pôles -Veiller à la planification par anticipation des départs en formation des agents du pôle et au développement des compétences des professionnels -Accompagner les cadres en référence aux fiches de poste et les évaluer sur la base des compétences attendues -Assurer la responsabilité de l'utilisation des mensualités de remplacement en lien avec la Direction des Ressources Humaines -Organiser la gestion des recrutements en anticipant les mouvements des Professionnels -Travailler les organisations de travail dans une logique inter pôle -Participer à l'élaboration du projet de prise en charge et à l'organisation du parcours des patients au sein des unités (formalisation organisations types, des chemins cliniques, des liens à mettre en place entre les structures de prise en charge...) et les évaluer annuellement dans une logique transversale inter pôlaire -Evaluer ponctuellement la charge en soins pour mieux répartir les moyens alloués -Organiser et uniformiser les temps de transmissions et synthèses cliniques -Etre force de proposition pour adapter les outils informatiques mis à disposition -Superviser la dotation des moyens techniques et logistiques alloués en veillant à leur bonne utilisation. -Utiliser les outils de planification des démarches projet et définir avec les directions concernées, les méthodes d'accompagnement changement -Promouvoir le management par la qualité par les cadres de santé auprès de leurs équipes -La Participation aux EPP -Assurer le suivi de la continuité du parcours des patients -Assurer le suivi d'indicateurs pertinents
<p>Savoir-faire :</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Une bonne connaissance de l'exercice en santé mentale est attendue -Une participation à des travaux institutionnels est souhaitée -Une connaissance des projets de l'établissement et de la CTSM sont attendus -Une expérience de la fonction de cadre supérieur est attendue -Des qualités de rédaction et de synthèse -Du leadership -Capacité à rendre compte et demander conseil -Présenter et argumenter sur une action, un projet en hiérarchisant les priorités -Mettre en place une méthodologie de gestion de changements -Évaluer les dysfonctionnements et les problèmes pour les traduire en solutions -Capacité de manager coach -Capacité en lien avec l'accompagnement au changement
<p>Savoir-être :</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Capacité d'analyse, dynamisme, pragmatisme, autorité naturelle et optimisme. -Capacité d'écoute, disponibilité, sens du service public, aisance relationnelle, pédagogie, loyauté -Capacité de résistance au stress, calme et patience

Expériences attendues	Expérience avéré de cadre supérieur de santé
Formation/qualification requises :	-Diplôme cadre de santé -Formation supérieure niveau Master 2 -Formations spécifiques en lien avec la fonction -Productions écrites éventuelles sur des projets suivis
Horaires de travail :	Poste à temps plein : forfait cadre Participation aux permanences des cadres de santé Suppléance d'un binôme cadre supérieur en son absence
Type de recrutement :	<input checked="" type="checkbox"/> Mutation <input checked="" type="checkbox"/> CDD <input checked="" type="checkbox"/> Autre :
Salaire brut/Net mensuel :	Selon expérience
Indemnités :	
Date limite de dépôt de candidature :	30/04/2022
Candidature à envoyer à :	recrutementchorepsmr@gcs-gso.org
Contact pour informations :	Direction des Ressources Humaines au 0262 74 00 40