



L'Établissement Public de Santé Mentale et le Centre Hospitalier Ouest Réunion recherchent Un Développeur Web (H/F)

Le poste :

Le CHOR et l'EPSMR connaissent un fort développement depuis 2019 et portent de nombreux projets d'offres de soins à horizon 2026. Attractifs et à tailles humaines, les deux établissements ont démontré leur agilité à innover, à porter des projets et à se développer au profit de la population réunionnaise.

Rejoignez l'équipe « Outils Numériques au Service des Equipes et du Métier » du CHOR et de l'EPSMR et contribuez ainsi à simplification des processus organisationnels et à accélérer le virage numérique.

Le Centre Hospitalier Ouest Réunion (CHOR) et l'Établissement Public de Santé Mentale de la Réunion (EPSMR) sont localisés à SAINT PAUL à la Réunion. Ces deux établissements sont en direction commune depuis 2015 :

- *CHOR (www.chor.re): 310 lits et places MCO, 100 000 journées d'hospitalisation, 45 000 passages à urgences, 2000 naissances, 6000 interventions chirurgicales, 71 000 consultations externes, 141M€ de budget, 1100 professionnels PNM et 180 PM.*
- *L'EPSMR (www.epsmr.org): 190 lits d'hospitalisation complète, 105 places ambulatoires, 61 000 journées d'hospitalisation, 90M€ de budget, 950 professionnels PNM et 101 médecins*

Le service :

-
-
-
-

Missions :

Rattaché hiérarchiquement au *Directeur des Systèmes d'Information*, le titulaire du poste se voit confier les missions suivantes :

1. Dans le cadre du déploiement des sites institutionnels (GEDEON, EKIP@J, ...) et de services, réaliser les développements informatiques nécessaires afin de garantir le respect des spécifications fonctionnelles,
2. Dans le cadre du déploiement des sites Internet et Intranet, réaliser les développements informatiques nécessaires afin de garantir le respect des spécifications fonctionnelles,
3. Dans le cadre de la stratégie digitale (GED, sites Internet, sites Intranet, ...), réalisation de prototypes de sites Web (Webdesign UX / UI),
4. Rédiger et mettre à disposition la documentation technique permettant le maintien en condition opérationnelle des développements réalisés
5. Participer au support de niveau 2 et 3 des solutions mises en œuvre

<p>Activités :</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation des projets : - Rédiger les spécifications fonctionnelles contribuant au cahier des charges et/ou à l'élaboration du CCTP - Rédiger les spécifications techniques en lien avec l'équipe INFRA - Initialiser, adapter, réaliser le paramétrage, effectuer la reprise de données et intégrer le projet - Planifier l'ensemble des moyens (humains, financiers, techniques) à mettre en œuvre pour la continuité de service (action de suivi et de maintenance) de son portefeuille de projets - Réalisation de la recette fonctionnelle et traitement des anomalies - Suivi, contrôle, arbitrage et reporting sur l'avancée des projets <ul style="list-style-type: none"> • Conduite du changement: - Rédiger, mettre à disposition et mettre à jour la documentation relative aux développements réalisés Conduite du changement : <ul style="list-style-type: none"> • Amélioration continue : - Constituer et archiver la documentation (note de cadrage, cahier des charges, guide de procédure...) des développements réalisés
<p>Savoir-faire :</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de la démarche projet (planification, reporting, analyse de risques, ...) - Connaissance des standards et normes applicables - Pratique des Framework de développement - A l'aise avec les technologies du Web (HTML, CSS, ...) et les techniques de conception et de modélisation des sites internet - Maîtrise des outils de la suite ADOBE - Maîtrise des outils de la suite Microsoft 365 et de SharePoint ON PREMISE - Evaluer et documenter les résultats obtenus par rapport aux spécifications
<p>Savoir-être :</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sens de l'accueil (disponibilité, réactivité et empathie) - Capacité d'écoute – disponibilité, sens du service, aisance relationnelle, pédagogie - Capacité de résistance au stress – diplomatie, calme et patience - Forte appétence de la veille technologique - Bonnes capacités d'adaptation et de communication
<p>Expériences attendues</p>	<ul style="list-style-type: none"> • • •
<p>Formation/qualification requises :</p>	
<p>Horaires de travail :</p>	<p>Poste à temps plein : 37h30 / semaine</p>
<p>Type de recrutement :</p>	<p><input type="checkbox"/> Mutation</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> CDD</p> <p><input type="checkbox"/> Autre :</p>

Salaire brut/Net mensuel :	Salaire Net mensuel : à partir de 2 200 € (selon profil)
Indemnités :	
Date limite de dépôt de candidature :	15/06/2022
Candidature à envoyer à :	recrutementchorepsmr@gcs-gso.org
Contact pour informations :	Tous les renseignements utiles sur la nature du poste peuvent être demandés auprès de la Direction des Ressources Humaines au 0262 74 00 40.