

**L'Établissement Public de Santé Mentale** recherche :

Un(e) Educateur(trice) Spécialisé(e)  
Equipe Mobile d'Appui aux Accueillants Familiaux (EMAAF)

<p><b>Le poste :</b></p>	
<p><b>Le service :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'EMAAF est une équipe mobile hébergée sur la commune de Sainte-Marie à La Mare</li> <li>• A moyen terme, le projet consistera à organiser une équipe par territoire au sein des CMP de référence</li> <li>• L'EMAAF est rattachée à la Direction référente de l'EPSMR et son périmètre d'intervention s'étend sur l'ensemble des 3 secteurs géographiques couverts par l'établissement</li> </ul>
<p><b>Missions :</b></p>	<p>L'éducateur spécialisé intervient auprès de l'ensemble des publics nécessitant un accompagnement éducatif renforcé.</p> <p>Au sein de l'EMAAF, l'éducateur spécialisé intervient en soutien de l'accueillant familial sur son lieu de vie.</p> <p>Par ses actions, il contribue à conforter, restaurer et à développer les compétences éducatives de l'accueillant familial qui héberge une ou plusieurs personnes atteintes de troubles psychiques.</p> <p>La finalité de son intervention est d'outiller les accueillants familiaux avec comme objectif de stabiliser et de sécuriser les parcours des personnes hébergées.</p>
<p><b>Activités :</b></p>	<p><b>Travail d'évaluation, d'analyse et de restitution</b></p>

- Recueillir et évaluer les besoins de l'accueillant familial
- Permettre à l'accueillant d'appréhender l'impact du trouble psychique sur le quotidien de la personne accueillie
- Développer des outils d'évaluation à destination des accueillants familiaux
- Réaliser des bilans éducatifs
- Développer des mises en situation visant à renforcer les capacités éducatives de l'accueillant
- Mettre en place des repères quotidiens au sein de l'accueil familial
- Favoriser le respect de l'autonomie de la personne
- Médiation si nécessaire en situation péri-critique
- Proposer une écoute attentive à l'accueillant par des entretiens de soutien
- Rechercher et sélectionner les informations utiles à l'appui de la personne dans le respect des droits du patient
- Favoriser le respect de l'autonomie de la personne
- Assurer la réponse téléphonique à la hot line des accueillants

#### **Travail de réseau**

- Construire et entretenir un réseau avec le tissu social, médico-social, sanitaire et associatif
- Repérer les supports communautaires potentiels
- Transmettre sa connaissance du réseau à l'accueillant familial
- Collaborer étroitement avec les équipes des CMP
- Favoriser l'articulation entre les accueillants familiaux et les organismes tutélares
- Réaliser et tenir à jour une cartographie des accueillants familiaux du territoire et développer un annuaire
- Organiser et animer des groupes pour maintenir ou renforcer les compétences de l'accueillant familial : Psychoéducation, mises en situation

#### **Actions préventives**

- Création de supports d'information sur les troubles psychiques
- Création de fiches pratiques pour appuyer et étayer les temps forts de la vie familiale : repas, cadre de vie, déplacements, loisirs...
- Recenser les besoins des accueillants familiaux puis élaborer un socle de formation
- Animer des sessions de formation

#### **Transmissions d'informations et temps institutionnels**

- Participer à la réunion d'appui hebdomadaire de l'unité
- Participer aux réunions partenariales
- Participer et contribuer à l'élaboration et à la mise en place d'outils et de procédures spécifiques à l'unité
- Assurer la traçabilité de ses actions dans le dossier patient informatisé

#### **Travail de formation et d'encadrement**

- Encadrer et tutorer des stagiaires

#### **Travail de veille professionnelle**

- Entretenir une veille juridique et sociale
- Participer à des congrès, journées d'information, formations
- Participer aux formations institutionnelles et collectives des éducateurs spécialisés

#### **Savoir-faire :**

- Soutenir et argumenter un point de vue éducatif
- Rédiger un rapport socio-éducatif
- Appliquer des techniques d'entretien
- Analyser une situation et proposer un plan d'actions en collaboration avec l'équipe pluriprofessionnelle

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maitriser les outils informatiques et les outils de communication</li> </ul>
<b>Savoir-être :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Capacité à travailler en équipe pluriprofessionnelle</li> <li>▪ Avoir un sens relationnel et un sens de l'accueil</li> <li>▪ Discrétion professionnelle et respect des lieux de vie</li> <li>▪ Autonomie</li> <li>▪ Rigueur et qualité organisationnelle</li> </ul>
<b>Expériences attendues</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Expérience en milieu psychiatrique souhaitée</li> <li>▪ Développer et travailler en réseau partenarial</li> </ul>
<b>Formation/qualification requises :</b>	Diplôme d'état d'éducateur spécialisé (DEES)
<b>Horaires de travail :</b>	Poste à temps plein : 37,30 heures hebdomadaire, du lundi au vendredi sauf jours fériés
<b>Type de recrutement :</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Mutation <input checked="" type="checkbox"/> CDD <input type="checkbox"/> Autre :
<b>Salaire brut/Net mensuel :</b>	
<b>Indemnités :</b>	
<b>Date limite de dépôt de candidature :</b>	31/03/2023
<b>Candidature à envoyer à :</b>	recrutementchorepsmr@pso.re

**Contact pour informations :**

Direction des ressources Humaines 02 62 74 00 40