

L'Établissement Public de Santé Mentale recherche

Un(e) infirmier(e)
Equipe Mobile d'Appui aux Accueillants Familiaux (EMAAF)

Le poste :

Le service :

- L'EMAAF est une équipe mobile hébergée temporairement sur la commune de Sainte-Marie à La Mare.
- A moyen terme, le projet consistera à organiser une équipe par territoire au sein des CMP de référence
- L'EMAAF est rattachée à la Direction référente de l'EPSMR et son périmètre d'intervention s'étend sur l'ensemble des 3 secteurs géographiques couverts par l'établissement

Missions :

L'infirmier réalise des soins destinés à maintenir ou à restaurer la santé de la personne.

Au sein de l'EMAAF, l'infirmier intervient en soutien de l'accueillant familial sur son lieu de vie.

Par ses actions, il contribue à conforter, à restaurer et à développer les compétences préventives et éducatives en santé de l'accueillant familial qui héberge une ou plusieurs personnes atteintes de troubles psychiques.

La finalité de son intervention est d'outiller les accueillants familiaux avec comme objectif de stabiliser et de sécuriser le parcours des personnes hébergées.

Activités :

Travail d'évaluation, d'analyse et de restitution

- Permettre à l'accueillant d'appréhender l'impact du trouble psychique sur le quotidien de la personne accueillie

- Rechercher et sélectionner les informations utiles à l'appui de la personne dans le respect des droits du patient
- Médiatiser et assurer l'orientation en situation péri-critique
- Recueillir et évaluer les besoins de l'accueillant familial
- Proposer une écoute attentive à l'accueillant par des entretiens de soutien
- Développer des mises en situation pour permettre l'identification des signes et symptômes liés à la pathologie
- Aider l'accueillant à repérer les signes de dégradation de l'état clinique et lui permettre de mobiliser les ressources (CMP-HDJ- Urgences...)
- Renforcer et maintenir les capacités préventives et éducatives pour la santé de l'accueillant familial
- Développer des outils d'évaluation à destination des accueillants familiaux
- Mettre en place des repères quotidiens au sein de l'accueil familial
- Favoriser le respect de l'autonomie de la personne
- Assurer la réponse téléphonique à la hot line des accueillants

Travail de réseau

- Construire et entretenir un réseau avec les professionnels de santé
- Repérer les supports communautaires de l'environnement direct
- Transmettre sa connaissance du réseau sanitaire de proximité à l'accueillant familial
- Collaborer étroitement avec l'IAO, l'IDE péri critique et le case manager des CMP
- Repérage de la criticité
- Réaliser et tenir à jour une cartographie des accueillants familiaux du territoire et développer un annuaire

Préparer et animer des groupes

- Organiser et animer des groupes pour maintenir ou renforcer les compétences de l'accueillant familial : Psychoéducation, mises en situation

Actions préventives

- Création de supports d'information sur les troubles psychiques
- Création de fiches pratiques simples pour appuyer et étayer les temps forts de la vie familiale : repas, toilettes, prise de traitement, sommeil...
- Recenser les besoins des accueillants familiaux puis élaborer un socle de formation
- Animer des sessions de formation

Transmissions d'informations et temps institutionnels

- Participer à la réunion d'appui hebdomadaire de l'unité
- Participer aux réunions partenariales
- Participer et contribuer à l'élaboration et à la mise en place d'outils et de procédures spécifiques à l'unité
- Assurer la traçabilité de ses actions dans le dossier patient informatisé

Travail de formation et d'encadrement

- Encadrer et tutorer des stagiaires
- Participer à des congrès, journées d'information, formations

Travail de veille professionnelle

- Participer aux formations institutionnelles

Savoir-faire :

- Capacité à travailler en équipe pluriprofessionnelle
- Avoir un sens relationnel et un sens de l'accueil
- Discrétion professionnelle et respect des lieux de vie
- Autonomie
- Rigueur et qualité organisationnelle

Savoir-être :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Soutenir et argumenter une démarche clinique ▪ Rédiger un bilan ▪ Appliquer des techniques d'entretien ▪ Analyser une situation et proposer un plan d'actions en collaboration avec l'équipe pluriprofessionnelle ▪ Maitriser les outils informatiques et les outils de communication
Expériences attendues	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Expérience en milieu psychiatrique souhaitée ▪ Développer et travailler en réseau partenarial
Formation/qualification requises :	Diplôme d'état Infirmier (DEI)
Horaires de travail :	Poste à temps plein : 37,30 heures hebdomadaire, du lundi au vendredi sauf jours fériés
Type de recrutement :	<input checked="" type="checkbox"/> Mutation <input checked="" type="checkbox"/> CDD <input type="checkbox"/> Autre :
Salaire brut/Net mensuel :	
Indemnités :	
Date limite de dépôt de candidature :	31/03/2023
Candidature à envoyer à :	recrutementchorepsmr@pso.re

Contact pour informations :

Direction des Ressources Humaines 02 62 74 00 40