

**L'Établissement Public de Santé Mentale** recherche Un cadre de santé pour l'EHPAD Hibiscus – Pole EST

<p><b>Le poste :</b></p>	
<p><b>Le service :</b></p>	<p>Service EHPAD Hibiscus / Pôle Est</p>
<p><b>Missions :</b></p>	<p>Sous la responsabilité du cadre du pôle, en collaboration avec le médecin coordonnateur, Le cadre de l'EHPAD pilote la mise en oeuvre du projet de service élaboré à partir des priorités du projet d'établissement. Il est garant de la qualité des prestations délivrées à la personne hébergée et son entourage. A ce titre, il est garant de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'actualisation du projet de l'EHPAD et de sa mise en oeuvre</li> <li>• Suivi de la convention tripartite en cours puis de l'élaboration du CPOM pour 2021</li> <li>• Lien étroit avec l'EHPAD Gabriel Martin afin de travailler au rapprochement (documents mutualisés...)</li> <li>• La mise en oeuvre des évaluations internes et externes dédiées au secteur médico-social</li> <li>• La gestion des ressources humaines et matérielles allouées à la structure</li> <li>• L'organisation des activités paramédicales et d'animation de la structure en lien avec le médecin coordonnateur, l'animatrice et les Directions concernées</li> <li>• La qualité de la prise en charge des résidents et de leurs projets de vie</li> <li>• La mise en oeuvre de la démarche qualité au quotidien</li> <li>• Du suivi de l'activité médico économique de la structure et de la rédaction d'un bilan d'activité annuel</li> <li>• Du remplacement de ses collègues en intra en fonction de l'absentéisme prévisionnel ou soudain...</li> <li>• De l'ouverture de la structure sur l'extérieur (réseau médico-social, filière gériatrique (MAIA, PTA...)</li> <li>• La réalisation des instances propres aux EHPAD en lien avec la responsable administrative et la direction référente (CVS...)</li> </ul>
<p><b>Activités :</b></p>	<p>Management et gestion des Ressources Humaines</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Animer l'équipe paramédicale et assurer la diffusion des informations nécessaires au bon fonctionnement et à la continuité des soins des services.</li> <li>• Mettre en place un style de management bienveillant.</li> <li>• Elaborer et communiquer les plannings prévisionnels et réalisés.</li> </ul>

- Assurer le suivi du temps de travail, des repos, congés, absences, départs et arrivées conformément aux règles institutionnelles.
- Accompagner les professionnels en référence aux fiches de poste et les évaluer sur cette base en prenant en compte les nouvelles modalités d'évaluation et d'évolution.
- Organiser et assurer le suivi de l'accueil des nouveaux arrivants et étudiants selon les procédures institutionnelles.

#### Organisation du travail

- Etre responsable de la dotation des moyens techniques et logistiques alloués en veillant à leur bonne utilisation.
- Assurer l'inventaire, le suivi et l'entretien des équipements mis à disposition.
- Planifier les activités des CMP et CATTP et répartir les moyens humains mis à disposition selon les principes retenus institutionnellement et conformément aux fiches de poste.
- Favoriser la mise en place d'un agenda partagé.
- Superviser et organiser les activités liées au CATTP, visites à domicile.
- Mettre en place les nouvelles recommandations en particulier : l'infirmier d'accueil et d'orientation, la prise en charge péri critique, les réponses aux sollicitations des différents partenaires.
- Organiser le recours aux services d'appui : psycho trauma, gérontopsychiatre, CARE.
- Suivre et développer les partenariats (éducation nationale, structures médicosociales, médecine de ville, infirmiers libéraux...).
- Superviser le relayage des prises en charge.
- Mettre en place les actions d'harmonisation entre les deux CMP/CATTP.

#### Management par la qualité et de la sécurité des soins

- Assurer la qualité de l'accueil du patient, de sa famille ou de la personne de confiance.
- Contrôler le respect des bonnes pratiques.
- Favoriser la déclaration des événements indésirables.
- Utiliser en routine les outils de la qualité ; RMM, REX, patients traceurs, cartographie des risques.
- S'inscrire dans les exigences de la visite de certification.
- S'assurer de la formalisation des projets de soins individualisés et de leur ré évaluation.
- Garantir la traçabilité des informations dans le dossier de soin informatisé incluant les pratiques exigibles et en assurer des audits mensuels dont les résultats seront ré exploités en équipe.
- Mettre en place un suivi des cas complexes en y associant le service social
- Participer à la réflexion portant sur le rôle des infirmières en pratiques avancées en CMP.
- Garantir le respect des droits des patients incluant la sécurité et la confidentialité des données.
- Mettre en place un recueil de la satisfaction des patients (via les familles ou personne de confiance).
- Assurer le suivi des délais d'obtention d'un rendez- vous et garantir la continuité du parcours des patients en prévenant toute rupture entre les services intra et extra hospitaliers.
- Organiser les rappels de la patientèle pour prévenir les perdus de vue.
- Evaluer le délai des courriers de sortie.

#### Suivi de l'activité

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer le suivi d'indicateurs pertinents permettant d'apprécier la qualité du service rendu (file active, délai de rendez-vous, liste d'attente).</li> <li>Rédiger un rapport d'activités annuel.</li> </ul> <p>Gestion médico-économique</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborer et suivre le budget des crédits CVST</li> </ul>
<b>Savoir-faire :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Des qualités de rédaction et de synthèse</li> <li>- Du leadership</li> <li>- Capacité à rendre compte et demander conseil</li> <li>- Présenter et argumenter sur une action, un projet en hiérarchisant les priorités</li> <li>- Accompagner les changements</li> <li>- Évaluer les dysfonctionnements et les problèmes pour les traduire en solutions</li> </ul>
<b>Savoir-être :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'analyse, dynamisme, pragmatisme, autorité naturelle.</li> <li>- Capacité d'écoute, disponibilité, sens du service public, aisance relationnelle, pédagogie, loyauté</li> <li>- Capacité de résistance au stress, calme et patience</li> <li>- Loyauté vis-à-vis de l'Institution</li> </ul>
<b>Expériences attendues</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une ancienneté de 4 ans dans la fonction cadre est requise</li> <li>- Une solide expérience en santé mentale et si possible en service intra est attendue</li> <li>- Une participation à des travaux institutionnels est souhaitée</li> <li>- Une connaissance des projets de l'établissement est souhaitée</li> </ul>
<b>Formation/qualification requises :</b>	Diplôme de cadre de santé
<b>Horaires de travail :</b>	<p>Poste à temps plein : forfait cadre à 39h et + (en cas de nécessité du service).  Possibilité d'astreintes ou d'horaires décalés adaptés aux nécessités du service.  Participation aux permanences des cadres de santé.  Suppléance d'un binôme cadre en son absence.</p>
<b>Type de recrutement :</b>	<input type="checkbox"/> Mutation  <input type="checkbox"/> CDD  <input type="checkbox"/> Autre :
<b>Salaire brut/Net mensuel :</b>	

<b>Indemnités :</b>	
<b>Date limite de dépôt de candidature :</b>	15/11/2022
<b>Candidature à envoyer à :</b>	<a href="mailto:recrutementchorepsmr@gcs-gso.org">recrutementchorepsmr@gcs-gso.org</a>
<b>Contact pour informations :</b>	