

SANTEXPO 2026 : L'EPSMR à nouveau récompensé pour sa politique d'attractivité médicale durable

À l'occasion du salon SANTEXPO 2026 à Paris, l'Établissement Public de Santé Mentale de La Réunion (EPSMR) reçoit, pour la troisième fois, le Prix de l'Attractivité Médicale organisé par la Fédération Hospitalière de France (FHF), en partenariat avec Relyens et la Mutuelle Nationale des Hospitaliers (MNH).

Après une première distinction en 2023 pour sa stratégie globale de recrutement et de fidélisation des psychiatres, puis une seconde récompense en 2024 pour la coopération entre Urgentistes et Psychiatres, l'EPSMR est aujourd'hui distingué pour une politique d'attractivité durable fondée sur l'innovation managériale. Cette nouvelle reconnaissance nationale met en lumière une conviction forte portée par l'établissement : l'attractivité médicale ne repose pas uniquement sur le recrutement, mais sur la capacité à construire un environnement de travail stable, humain et porteur de sens.

Une stratégie construite dans la durée

Comme l'ensemble des établissements psychiatriques en France, l'EPSMR est confronté depuis plusieurs années à une pénurie de psychiatres et à une forte mobilité des praticiens.

Depuis 2018, l'établissement a engagé une transformation progressive de son organisation afin de renforcer durablement l'engagement des professionnels médicaux. En quelques années, les effectifs médicaux sont passés d'environ 70 à 112 équivalents temps plein. Mais au-delà du recrutement, l'enjeu est désormais celui de la fidélisation des équipes médicales et de la stabilité des organisations.

Un management médical repensé

L'un des constats identifiés par l'établissement concernait l'instabilité des fonctions médicales de management. Entre 2019 et 2024, les successions rapides de chefs de service et de chefs de pôle ont mis en évidence la nécessité de mieux accompagner les praticiens dans leurs responsabilités managériales.

Pour répondre à cet enjeu, l'EPSMR a structuré une nouvelle approche du management médical reposant sur plusieurs leviers :

- la formalisation de fiches de missions claires et partagées ;
- un processus transparent de nomination des responsables médicaux ;
- des temps dédiés au management sanctuarisés dans l'organisation médicale ;
- la mise en place d'un accompagnement au management et d'un dispositif de tutorat ;
- le développement d'une culture managériale commune entre les équipes médicales et la gouvernance.

Cette démarche permet aujourd'hui de mieux préparer les praticiens à leurs responsabilités, de sécuriser les prises de fonction et de renforcer la stabilité des équipes.

L'égalité professionnelle comme levier d'attractivité

Depuis 2022, l'EPSMR mène également une politique active en faveur de l'égalité femmes-hommes et de la lutte contre les discriminations. Un plan d'actions structuré a été déployé autour de plusieurs axes : égalité professionnelle, prévention des violences et du harcèlement, qualité de vie au travail et amélioration de l'inclusion au sein des équipes. Cette politique contribue à renforcer le sentiment d'appartenance, la confiance collective et l'engagement durable des professionnels.

Une démarche RSE reconnue au niveau national

L'établissement a également placé la responsabilité sociale et environnementale au cœur de son projet d'établissement. Début 2025, l'EPSMR a obtenu le label THQSE niveau Or, reconnaissant les actions engagées en faveur de la qualité de vie au travail, de la santé environnementale, des mobilités durables et de l'amélioration continue des conditions d'exercice. Ces engagements répondent aux attentes des nouvelles générations de praticiens, particulièrement attentives aux valeurs portées par les établissements de santé.

Des résultats concrets

Les résultats de cette politique sont aujourd'hui tangibles :

- une augmentation significative du nombre de jeunes praticiens s'engageant dans la carrière hospitalière (+400% en quelques années) ;
- une meilleure stabilité des équipes médicales ;
- des nominations managériales plus pérennes ;
- un engagement renforcé des professionnels dans la durée.

Une démarche partagée au niveau national

Au-delà de son territoire, l'EPSMR partage désormais cette expérience lors de congrès et de rencontres professionnelles nationales afin de contribuer à diffuser des solutions concrètes face à la crise d'attractivité de la psychiatrie publique. Cette dynamique illustre la capacité des établissements ultramarins à innover et à expérimenter de nouvelles organisations au service des professionnels et des patients.

« Cette distinction montre qu'il est possible d'apporter des réponses concrètes et durables à la crise d'attractivité que traverse aujourd'hui la psychiatrie publique. Depuis plusieurs années, l'EPSMR expérimente de nouvelles organisations médicales, un management plus structuré et des dispositifs d'accompagnement des praticiens qui produisent aujourd'hui des résultats tangibles. Nous sommes particulièrement heureux de pouvoir désormais partager cette expérience au niveau national, afin de contribuer, aux côtés d'autres établissements, à faire émerger des solutions utiles et transposables pour renforcer durablement l'engagement médical dans les territoires. » témoigne le Dr François APPAVOUPOLLE, Président de la Communauté Médicale d'Établissement de l'EPSMR et Président de la Conférence Nationale des PCME de CHS.

Une reconnaissance collective

Pour la Direction et la Communauté Médicale de l'EPSMR, cette troisième distinction nationale vient saluer l'engagement collectif autour d'une ambition commune : construire une psychiatrie publique attractive et humaine à La Réunion.

Pour Nathalie ROBIN-SANCHEZ, Directrice du CHOR et de l'EPSMR : *« recevoir pour la troisième fois le Prix de l'Attractivité Médicale, c'est saluer l'engagement constant des équipes médicales, soignantes, administratives, managériales ainsi que la qualité du dialogue entre la gouvernance, les Affaires Médicales et la Communauté Médicale d'Établissement. À l'EPSMR, nous avons construit dans la durée une politique*

fondée sur la confiance, la qualité de vie au travail, l'égalité professionnelle et la responsabilité sociale. Cette dynamique collective constitue aujourd'hui un levier essentiel pour renforcer durablement l'attractivité de la psychiatrie publique à La Réunion ».

Visionnez la vidéo de présentation de la démarche d'attractivité médicale de l'EPSMR :
[EPSMR\] - L'attractivité des Psychiatres à l'EPSMR : fidéliser et accompagner](#)



Contact presse : epsmr.communication@epsmr.org - 0692 61 68 26